

Sprawozdanie ze Spotkania Intergrupy „Pojezierze”

z dnia 19.04.2026 r. – gospodarzem spotkania była grupa “Opoka” z Suwałk

Spotkanie prowadziła rzeczniczka Intergrupy i zaproponowała następujący porządek spotkania:

1. Przywitanie – teksty stałe.
2. Warsztat tematyczny – „Dobre przywództwo w AA”.
3. Pytania do służebnych na podstawie wysłanych sprawozdań na skrzynki e-mail.
4. Sprawy bieżące – czy któraś z Grup potrzebuje pomocy organizacyjnej lub finansowej od Intergrupy? Czy któraś z Grup chciałaby podzielić się czymś nowym w sposobie działania czy niesienia posłania?
5. Jednodniowy warsztat w listopadzie.
6. Złot Radości w Gawrych Rudzie.
7. Omówienie tematów z poprzedniego spotkania Intergrupy po dyskusjach w grupach (dyżury telefoniczne z przekierowania z PIK-u w Białymstoku, ilość mandatów w Intergrupie, decyzyjność a zaufanie w działaniu służebnych Intergrupy, plakat PIK-u ze spisem mityngów – propozycja łącznika placówek leczniczych).
8. Wolne wnioski.
9. Ustalenie tematu, terminu i miejsca kolejnego spotkania Intergrupy.

AD.1. Uczestnicy spotkania przywitani się modlitwą o pogodę ducha. Rzecznik intergrupy odczytała z “Poradnika dla Służb AA” cel spotkania intergrupy. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele służb z grup oraz służb z intergrupy – łącznie 28 osób.

AD.2. Warsztat tematyczny: “Dobre przywództwo w AA”. Nasz przyjaciel po służbie podzielił się swoimi doświadczeniami. Przytaczał fragmenty z poradnika dla służb AA dotyczące dobrego przywództwa w AA. Zaznaczył na początku, że dobre przywództwo rozpoczyna się na poziomie relacji sponsor – podopieczny. Nakreślił jak ważne w kontekście dobrego przywództwa pełnią służby na poziomie grupy, intergrupy i regionu. Jak ważne jest przekazywanie informacji przez naszych przywódców na poszczególnych poziomach naszej wspólnoty tj. grupa – intergrupa – region. Zaznaczył, że każdy uczestnik wspólnoty który oddał swój głos podczas wyborów służebnego ma obowiązek wspierania tego służebnego, [m.in.](#) poprzez większe, dobrowolne datki do kapelusza. Dobre przewodnictwo to też umiejętność przewidywania tego co może się wydarzyć, tzw, wizjonerstwo. Dobre przywództwo zostało przedstawione w Koncepcji IX. Pojawiły się głosy, że służebni są krytykowani. To co nas rozwija to jest krytyka, pomimo zakresu obowiązków w jaki służebni się

poruszają zdarza się że wykraczają poza ten zakres i dlatego są krytykowani. Świadomi członkowie wspólnoty, którzy zapoznali się z Tradycjami i Koncepcjami mniej krytykują. Odpowiedzialność podczas delegowania na powierników spoczywa w pełni na grupach.

AD.3. Pytania do służebnych na podstawie wysłanych sprawozdań na skrzynki e-mail (zgodnie z podjętymi ustaleniami tj. na 2 tyg. przed spotkaniem intergrupy).

Sprawozdania wszystkich służb z Intergrupy zostały przesłane na skrzynki mailowe wszystkich grup, które uczestniczą w życiu wspólnoty. Uzupełnili ustnie sprawozdań i informacje służebnych:

- rzecznik przekazał, że posiada ulotki dotyczące międzyregionalnych warsztatów dostępności w AA.
- łącznik do placówek medycznych przypomniał, że przy delegowaniu na posłania brać pod uwagę osoby gotowe do niesienia posłania.
- łącznik do zakładu karnego w Suwałkach poinformował, że brał udział w ogólnopolskich warsztatach do ZK i Aś. Z przekazanych informacji z BSK – warsztaty będą organizowane w jednym centralnym miejscu, które zostanie ustalone i podpisana umowa wieloletnia a zmieniać się będzie jedynie region. Będą zapraszane również inne osoby tj. kuratorzy.
- kolporter przekazał informacje z warsztatów ogólnopolskich. Słabo sprzedaje się pozycja literatury "Historia AA w Polsce" ważna i niedoceniana pozycja. Sugestia może grupy by zakupiły i korzystały. Prośba o pisanie doświadczeń do źródeł i nadziei, gdyż nigdy nie wiadomo czyje doświadczenie do kogo dotrze. Codzienne refleksje, dalsze wydania na razie wstrzymane gdyż dużo pieniędzy jest zamrożona w literaturze. W planie wydania nowa pozycja "Nasza Wielka Odpowiedzialność". Wymieniane są okładki ulotek, dostosowywane do amerykańskich w celu dążenia do jedności. Ebooki i audiobooki, problemy z uzyskaniem zgody od Amerykanów, do października nic w tej kwestii się nie zmieni. Ulotki które zalegają to 12 kroków ilustrowane. Literatura trochę opóźniona z uwagi na odbywającą się Konferencję Służb Krajowych.
- skarbnik uzupełnił sprawozdanie za poprzednie spotkanie intergrupy. Wyjaśnił jak odbywa się rozliczenie kosztów za energię cieplną.
- Przewodniczący Zespołu informacji Publicznej przekazała, że odbyło się spotkanie z kierownikiem Kina w Plazie w sprawie umieszczania informacji o wspólnotcie.

Zostały uzupełnione listy zespołów organizacyjnych składających się ze służebnych grup działających przy służbach intergrupy.

AD.4. Sprawy bieżące.

Grupa "Nie ma mocnych" z Augustowa poinformowała, że organizuje warsztaty kroków 1-3 celem podniesienia jakości niesienia posłania i zachęcenia do programu 12 kroków. Zapytanie czy grupa "Arka" może zacząć uczestniczyć w spotkaniach grupy. Informacja z intergrupy, zachęcamy do uczestniczenia w spotkaniach wszystkich, którzy są zainteresowani.

AD.5. Propozycja zmiany tematu warsztatu w listopadzie z uwagi na organizację warsztatów duchowości przez Intergrupę Ełcką w maju i w lipcu. **Zapytanie do grup o propozycję tematów na warsztat jednodniowy** (np. skarbników, 12-stego kroku, dostępności, koncepcji).

AD.6. Zlot Radości Regionu Białystok. Iza przewodniczący zespołu organizacyjnego przekazała istotne szczegóły dotyczące zlotu. Zapytała o chętnych do pomocy organizacyjnej. Przypomniała również, że jest to Zlot Radości Regionu Białystok a uczestników z terenu naszego regionu jest stosunkowo niewiele.

AD.7. Omówienie tematów z poprzedniego spotkania Intergrupy:

1. Dyżury przy telefonii infolinii Regionalnej przy PIK w Białymstoku - intergrupa przez aklamację zdecydowała, że rezygnujemy ze wspierania dyżurów telefonicznych. Podjęto ustalenie, że zostanie określony w porozumieniu z koordynatorem regionalnym i intergrupowym, termin zakończenia pełnienia dyżurów przez naszą intergrupę.
2. Zmniejszenie ilości mandatów w Intergrupie - intergrupa zdecydowała przez aklamację że ilość mandatów i służebnych w intergrupie pozostaje bez zmian.
3. Decyzyjność a zaufanie w działaniu służebnych Intergrupy - intergrupa nie doszła do jednomyślności.
4. Plakat PIK-u ze spisem mityngów - intergrupa przez aklamację zdecydowała, że powstanie zespół składający się m.in. z Przewodniczącego Informacji Publicznej i łącznika do placówek medycznych w celu przygotowania plakatu informacyjnego, zostanie wykorzystany plakat ze znakiem zapytania (prawdopodobnie w ilości około 100 szt.) będący na stanie kolportera intergrupy, na którym będą zamieszczone niezbędne informacje wraz z naklejeniem spisu mityngów. Miejsca do umieszczania plakatów określą grupy.

AD.8. Wolne wnioski:

- sekretarz intergrupy poruszył kwestię czytelnych i transparentnych finansów intergrupy dotyczących rozgraniczenia kwoty przeznaczonej na koszty utrzymania sali mityngowej przy ulicy Pułaskiego 26A, w której spotykają się 4

grupy od kwoty przeznaczonej na niesienie posłania przez te grupy. Wywiązała się burzliwa dyskusja. **Zaproponowano żeby grupy przedyskutowały ten temat.**

- grupa "Druga zmiana" poruszyła problem zbyt dużej częstotliwości w niesieniu posłania. Jest praktykowane wspierania grupa-grupie w niesieniu posłania do placówek leczniczych a później częstotliwość uczestniczenia w niesieniu posłania przez poszczególnych członków z danej grupy jest zbyt duża. **Zapytanie do grup - Prośba o ustalenie częstotliwości niesienia posłania przez poszczególne grupy.**

AD.9. Ustalenie tematu, terminu i miejsca kolejnego spotkania Intergrupy:

- Następne spotkanie odbędzie się 21.06.2026 r. o godz. 09:00.
- Gospodarzem kolejnego spotkania będzie grupa "Sami Swoi" z Rutki Tartak.
- Warsztat tematyczny: "Jak zachęcić do służb".
- Spotkanie Rady Intergrupy w formie on-line odbędzie się na platformie Zoom w dniu 22.05.2026 r. o godz. 20:15.

Uczestnicy spotkania pożegnali się Deklaracją Odpowiedzialności.

Sporządził: Sekretarz / Łącznik ds. Internetu IG Pojezierze.

Suwałki, 27.04.2026 r.